

Anstellungsvertrag

Zwischen

der **ADAM Audio GmbH**,
Ederstraße 16,
12059 Berlin,
(im Folgenden: **ADAM Audio GmbH**)

Und

Herrn **François Ernoult**,
161, bd Alsace Lorraine
Le Perreux

(im Folgenden auch: „Mitarbeiter“)

wird Folgendes vereinbart:

§ 1 Art, Ort und Beginn der Tätigkeit

(1) Der Mitarbeiter wird ab 01.6.2017 oder früher bei der ADAM Audio GmbH als "Senior Electronics Engineer in der Forschung und Entwicklung" in Berlin eingestellt.

(2) Die ADAM Audio GmbH behält sich unter Wahrung der Interessen des Mitarbeiters vor, diesem unter Änderung des Arbeitsortes (Berlin und naheliegendes Umland) oder Arbeitszeit eine andere zumutbare gleichwertige Tätigkeit auf Dauer zuzuweisen, sofern diese seinen Vorkenntnissen, Qualifikationen und Fähigkeiten entspricht.

Die Regelung gemäß § 1 Abs. 2 wird nicht dadurch gegenstandslos, dass der Mitarbeiter längere Zeit nur mit bestimmten Aufgaben an einem bestimmten Ort oder zu bestimmten Arbeitszeiten beschäftigt wurde.

Employment Agreement

concluded by and between

ADAM Audio GmbH,
Ederstraße 16,
12059 Berlin,
(hereinafter: **ADAM Audio GmbH**)

And

Mr **François Ernoult**,
161, bd Alsace Lorraine
Le Perreux

(hereinafter also: „**employee**“)

The Parties agree as follows:

§ 1 Nature, place and start of employment

(1) The employee will take up employment with ADAM Audio GmbH as "Senior Electronics Engineer in the Research & Development department" in Berlin as of June 1st 2017 or earlier.

(2) With due consideration of the interests of the employee, ADAM Audio GmbH reserves the right to permanently assign any other reasonable, comparable work in conjunction with a change in the place of deployment (Berlin and greater region) or a change in working hours to him or her, provided that this new work field corresponds to his existing know-how, qualifications and abilities.

The provisions pursuant to § 1(2) are not obviated by the fact that the employee is assigned only specific responsibilities at a specific location or during specific working hours for an extended period of time.

3) Zur Tätigkeit gehören u.a. folgende Aufgaben:

- Design und Entwicklung von Audioelektronik für Lautsprechersysteme (Audioverstärker, Energieversorgung, Signalverarbeitung) inklusive Konzeption, Entwicklung von Stromkreisen, Gestaltung von Schaltplänen, Platinen- und Modulentwürfen, Festlegung der Innenverdrahtung und der Bedienungselemente
- Entwicklung von Produktbeschreibungen in Kooperation mit dem Produktmanagement und Mitarbeit an der Produktdokumentation inklusive technischen Beschreibungen
- Verantwortung für Zeitpläne, Erfüllung und Kostenbedarf von Projekten im Zusammenhang mit Elektronikkomponenten – von der Konzeption über Design und Prototypenentwicklung hin zur finalen Produktion des voll funktionsfähigen Produktes
- Auswahl und Integration von ODM-Modulen und Zusammenarbeit mit Zulieferern
- Weiterentwicklung von bereits existierenden Produkten im Rahmen eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses
- Kooperation mit internationalen Herstellern und externen Entwicklungsteams.

(3) The activities pursuant to § 1(1) include i.a. the following responsibilities:

- Design and development of audio electronics for speaker systems (audio amplifiers, power supplies, signal processing), including conception, circuit development, creation of circuit diagrams, board and module layouts, definition of the internal wiring and controls
- Development of product specifications in partnership with product management and participation to product documentation including specification sheets
- Responsibility for timescales, performance and cost requirements of the project in terms of electronic components, from conception, design and prototyping to final production of the whole working product
- Selection and integration of ODM modules and liaising with suppliers
- Further refinement of existing products as part of a constant improvement program
- Cooperation with international manufacturing partners and external development teams.

(4) Der Mitarbeiter verpflichtet sich, die ihm übertragenen Arbeiten gewissenhaft und sorgfältig zu erfüllen, dabei stets die Interessen der ADAM Audio GmbH zu wahren und seine volle Arbeitskraft einzusetzen.

§ 2 Arbeitszeit, Kurzarbeit

(1) Die regelmäßige Arbeitszeit beträgt ohne Pausen 40 Stunden wöchentlich. Eine etwaige Mehrarbeit sowie Nacht-, Schicht-, Samstags-,Sonn- und Feiertagsarbeit sowie Arbeitsbereitschaft und Bereitschaftsdienst in gesetzlich zulässigem Umfang sind mit der in § 3 geregelten Vergütung abgegolten.

Dem Mitarbeiter ist bekannt, dass gelegentliche Dienstreisen ebenfalls zu seiner Tätigkeit gehören.

(2) Der Beginn und das Ende der täglichen Arbeitszeit sowie der Pausen richten sich nach der im Betrieb üblichen Praxis.

(3) ADAM Audio GmbH ist berechtigt, einseitig Kurzarbeit anzuordnen, wenn ein erheblicher Arbeitsausfall vorliegt, der auf wirtschaftlichen Gründen oder einem unabwendbaren Ereignis beruht und der Arbeitsausfall der Arbeitsverwaltung angezeigt ist (§§ 169 ff. SGB III). Dabei ist eine Ankündigungsfrist von drei Wochen einzuhalten. Für die Dauer der Kurzarbeit vermindert sich die in § 3 geregelte Vergütung im Verhältnis der ausgefallenen Arbeitszeit zur regelmäßigen Arbeitszeit.

(4) The employee undertakes to carry out all work assigned to him carefully and conscientiously, with due consideration to the interests of ADAM Audio GmbH and to use his full working capacity.

§ 2 Working hours, short-time work

(1) Regular working hours, excluding breaks, are 40 hours per week. Any additional work and night-time work, shift work, work on Saturdays, Sundays and public holidays, as well as standby duty and on-call duty to the statutory permitted extent are covered by the remuneration stipulated in § 3.

The employee is aware of the potential for occasional travel.

(2) Start and end of the daily working hours, as well as of breaks, shall be governed by the general practice applicable in the company.

(3) ADAM Audio GmbH is entitled to unilaterally arrange short-term work if a significant loss of work occurs, based on economic reasons or an unavoidable event and the loss of work was notified to the public employment services (sections 169 et seq. of Book III of the German Social Code (SGB III)). Notice of short-term work is subject to a notice period of three weeks. For the duration of short-term work, the remuneration stipulated in § 3 shall be reduced by the proportion of lost working hours to normal working hours.

§ 3 Vergütung, sonstige Leistungen

(1) Der Mitarbeiter erhält eine am Monatsende zahlbare monatliche Vergütung in Höhe von 5.416,67 EUR.

(2) Zusätzlich zum Bruttogehalt wird eine jährliche Tantieme von bis zu EUR 5.000,00 vereinbart, deren Höhe je zu Hälfte einerseits von dem Erreichen der durch das Unternehmen gesetzten Ziele für Umsatz und Ergebnis für das jeweilige Geschäftsjahr (quantitative Ziele) andererseits vom Erreichen persönlicher Zielvorgaben (qualitative Ziele) abhängig gemacht wird. Die quantitativen und qualitativen Ziele werden jeweils am Jahresanfang festgelegt, wobei sich die quantitativen Ziele aus der Unternehmensplanung ergeben.

Für das Jahr 2017 wird die Tantieme anteilig berechnet. Ausschlaggebend hierfür ist das bezogene Gehalt nach Ende der Probezeit.

(3) Soweit der Mitarbeiter über die in § 3 Abs. 1 und 2 vereinbarte Vergütung hinaus weitere Leistungen (Urlaubsgeld, Prämien, Weihnachtsgeld etc.) erhält, handelt es sich um freiwillige Leistungen der ADAM Audio GmbH, ohne dass darauf ein Rechtsanspruch zu Gunsten von Dem Mitarbeiter besteht oder durch einen Vertrag die hier in § 3 Abs. 3 S. 1 getroffene Regelung ein entsprechender Rechtsanspruch begründet wird. Die Gewährung dieser freiwilligen Leistungen erfolgt mit der Maßgabe, dass auch mit einer wiederholten vorbehaltlosen Gewährung kein Rechtsanspruch für die Zukunft begründet wird. ADAM Audio GmbH behält sich vor, jedes Jahr neu zu entscheiden, ob und in welcher Höhe eine solche Leistung gewährt

§ 3 Remuneration, other benefits

(1) The employee shall receive a monthly salary of EUR 5.416,67 payable at the end of the month.

(2) In addition to the monthly salary there will be a bonus of up to EUR 5.000,00 per year. The exact bonus amount depends by 50% on the achievement of the company goals for revenues and profit (quantitative targets) and by 50% on the achievement of individual goals (qualitative goals). The quantitative and qualitative goals will be defined at the beginning of the year, however the quantitative targets will be derived from the company budget.

In 2017 the bonus will be prorated against the actual salary earned starting from the date after the end of the trial period.

(3) To the extent that the employee receives other benefits (leave allowance, bonuses, year-end bonus, etc.) over and beyond the remuneration agreed in § 3(1) and (2), such benefits are voluntary benefits of ADAM Audio GmbH without giving rise to a legal cause on the part of the employee and without establishing a legal cause beyond the provisions in sentence 1 of § 3(3) being established by agreement. Those voluntary benefits are granted subject to the condition that even repeated unreserved granting of the benefits will not establish a legal cause for the future. ADAM Audio GmbH reserves the right to determine each year whether and to what extent such a benefit may be paid out.

wird.

§ 4 Verschwiegenheitspflicht, Erfindungen

(1) Der Mitarbeiter ist verpflichtet, während des Anstellungsvertrages und nach seiner Beendigung über alle nicht allgemein bekannten geschäftlichen Angelegenheiten sowohl gegenüber Außenstehenden als auch gegenüber anderen Mitarbeitern, die mit dem betreffenden Sachgebiet nicht unmittelbar befasst sind, Verschwiegenheit zu wahren. Der Mitarbeiter verpflichtet sich ferner, Anweisungen der Geschäftsleitung zur Geheimhaltung zu erfüllen und im Zweifelsfall eine Weisung der Geschäftsleitung zur Vertraulichkeit bestimmter Tatsachen einzuholen.

(2) Geschäftliche und betriebliche Unterlagen aller Art (z.B. Urkunden, Verträge, Vermerke, Korrespondenz, Gutachten, Rezepte, Verfahren, Kalkulationen), gleichgültig, ob im Original, als Durchschrift oder in sonstiger Vervielfältigung oder im Entwurf einschließlich persönlicher Aufzeichnungen über dienstliche Angelegenheiten sind sorgfältig aufzubewahren und als von dem Arbeitgeber Dem Mitarbeiter anvertrautes Eigentum zu behandeln. Sie dürfen nur zu geschäftlichen Zwecken verwandt werden.

(3) Sollte die nachvertragliche Verschwiegenheitspflicht dem Mitarbeiter in seinem beruflichen Fortkommen unangemessen behindern, hat er gegen ADAM Audio GmbH einen Anspruch auf Freistellung von dieser Pflicht.

(4) Der Mitarbeiter überträgt dem ADAM Audio GmbH das ausschließliche, zeitlich, räumlich und inhaltlich unbeschränkte

§ 4 Confidentiality, inventions

(1) The employee is obliged to keep all not generally known business matters confidential vis-à-vis third parties and other employees that are not directly concerned with the matter in question during the term of the employment as well as beyond the end of the employment. Furthermore, The employee undertakes to comply with instructions of the management on confidentiality and to obtain instructions regarding the handling of confidential matters from the management board in case of doubt.

(2) Business and operational records of any kind (e.g. certificates, contracts, memos, correspondence, expert opinions, recipes, procedures, calculations), irrespective of whether they exist in the form of original copies, copies or other reproduction or in draft form, including personal notes on business-related matters, must be stored carefully and treated as property of the employer entrusted to The employee. They may be used for business purposes only.

(3) If the post-contractual duty of confidentiality imposed on The employee restricts the latter unduly in his professional career, The employee shall be entitled to demand a release from this duty.

(4) The Employee assigns to ADAM Audio GmbH the exclusive right of use and exploitation, unrestricted in time, territory and

Nutzungs- und Verwertungsrecht für alle urheberrechtlich oder anderweitig geschützten oder schutzfähigen Arbeitsergebnisse, die der Mitarbeiter während seiner Arbeitszeit oder, sofern sie Bezug zu seinen arbeitsvertraglichen Aufgaben haben, auch außerhalb seiner Arbeitszeit erstellt. Die Übertragung des Nutzungs- und Verwertungsrechts schließt insbesondere das Recht ein, das Werk in allen bekannten Medien einschließlich Internet zu vervielfältigen, zu verbreiten und auszustellen sowie das Vortrags-, Aufführungs-, Vorführungs- und Senderecht. Die Übertragung des Nutzungs- und Verwertungsrechts umfasst die Erlaubnis zur Bearbeitung und Lizenzvergabe an Dritte und ist vollumfänglich mit der in § 3 dieses Arbeitsvertrages geregelten Vergütung abgegolten. Die Regelungen des Arbeitnehmererfindungsgesetzes bleiben unberührt; insbesondere wird auf die Regelungen in §§ 5 und 6 Abs. 2 Arbeitnehmererfindungsgesetz hingewiesen.

§ 5 Urlaub

- (1) Der Mitarbeiter hat Anspruch auf einen Jahresurlaub von 26 Tagen.
- (2) Der Urlaubszeitraum wird in Abstimmung mit der Geschäftsführung und unter Berücksichtigung der persönlichen Bedürfnisse des Mitarbeiters und den betrieblichen Anforderungen festgelegt.
- (3) Der Urlaub muss im laufenden Kalenderjahr gewährt und genommen werden. Eine Übertragung ins nächste Kalenderjahr ist nur gestattet, wenn dringende betriebliche oder in der Person des Arbeitnehmers liegende Gründe dies

content, of all works protected or protectable by copyright or any other intellectual property rights which the Employee creates during his/her working hours or, insofar as they relate to his/her duties under this Employment Agreement, outside of his/her working hours. The assignment of the use and exploitation right includes the right to copy, distribute and exhibit the work in all known media, including the Internet, and the right of recitation, performing, presenting and broadcasting. The assignment of the use and exploitation right includes the authorization to revise the works and to issue licenses to third parties and shall be fully compensated with the remuneration set out in sec. 3 of this Employment Agreement. The provisions of the Arbeitnehmererfindungsgesetz (German Employee Invention Act) remain unaffected; special reference is made to the provisions in secs. 5 and 6 para. 2 Arbeitnehmererfindungsgesetz.

§ 5 Leave

- (1) The employee shall be entitled to annual leave of 26 days.
- (2) The leave period shall be determined in consultation with the management board with due consideration for the personal needs of the employee and business requirements.
- (3) Leave must be granted and taken during the current calendar year. A transfer of leave to the next calendar year is allowed only for urgent operational reasons or for personal reasons on part of the employee. In this case, the residual leave must be granted and

rechtfertigen. In diesem Fall muss der Resturlaub in den ersten drei Monaten des folgenden Kalenderjahres gewährt und genommen werden.

(4) Endet der Anstellungsvertrag vor Ablauf eines Kalenderjahres, so hat der Mitarbeiter einen Anspruch auf 1/12 des Jahresurlaubs für jeden vollen Monat des Bestehens des Anstellungsvertrages.

(5) Im Übrigen gelten die Regelungen des Bundesurlaubsgesetzes (BUrlG).

§ 6 Reisekosten

(1) Kosten einer Geschäftsreise (z.B. bei Außendiensttätigkeit) werden nach Maßgabe der folgenden Regelungen von ADAM Audio GmbH übernommen. Voraussetzung ist, dass die Geschäftsreise zuvor von ADAM Audio GmbH genehmigt bzw. mit dieser abgesprochen worden ist. Kosten werden übernommen, soweit diese für die Durchführung der Geschäftsreise erforderlich und notwendig sind. ADAM Audio GmbH kann weitere Regelungen in einer Richtlinie festlegen, die sodann für den Mitarbeiter verbindlich ist.

(2) Die Abrechnung erfolgt innerhalb von vier Wochen nach Einreichung der entsprechenden Originalbelege für Verpflegung, Übernachtung und weitere Kosten in diesem Zusammenhang.

(3) Die Verpflegungsaufwendungen bei Geschäftsreisen werden maximal bis zu der Höhe erstattet, wie sich die Pauschalbeträge aus der vom Finanzministerium erlassenen Tabelle ergeben.

taken during the first three months of the following calendar year.

(4) If the contract of employment ends before the end of a calendar year, the employee shall be entitled to 1/12 of the annual leave for each full month of employment.

(5) In all other respects, the provisions of the German Federal Leave Act (BUrlG) shall apply.

§ 6 Travel expenses

(1) Costs for business travels (e.g. for field activities) will be borne by ADAM Audio GmbH in accordance with the provisions below. As a prerequisite, ADAM Audio GmbH must have approved or agreed to the business trip. Costs will be covered as far as they are required and necessary for the business trip. ADAM Audio GmbH may introduce additional provisions with a travel policy in which case this policy shall be binding upon the employee.

(2) The expenses will be settled within four weeks after submitting the relevant original receipts for food, accommodation and other related costs.

(3) Subsistence costs during business travels will be remunerated only as fixed amounts as indicated in the table issued by the Ministry of Finance.

§ 7 Dienstverhinderung

(1) Der Mitarbeiter ist verpflichtet, ADAM Audio GmbH jede Dienstverhinderung und ihre voraussichtliche Dauer unverzüglich anzuzeigen. Auf Verlangen sind die Gründe der Dienstverhinderung mitzuteilen. Dauert die Arbeitsunfähigkeit länger als in der Bescheinigung gem. § 7 Abs. 2 angegeben, so ist der Mitarbeiter verpflichtet, die Fortdauer der Arbeitsunfähigkeit unverzüglich, spätestens zu Beginn des ersten Ausfalltages nach Ablauf der vorherigen Bescheinigung anzuzeigen.

(2) Jede Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit weist der Mitarbeiter ferner binnen drei Tagen durch ärztliche Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung nach. Dasselbe gilt für Folgeerkrankungen. ADAM Audio GmbH behält sich vor, eine ärztliche Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung ab dem ersten Tag der Arbeitsunfähigkeit zu verlangen.

(3) Die Anzeige- und Nachweispflicht gem. § 7 Abs. 1 und 2 gilt auch für den Fall, dass die Arbeitsunfähigkeit länger als sechs Wochen andauert.

(4) Bei Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit erhält der Mitarbeiter Entgeltfortzahlung nach den gesetzlichen Vorschriften.

(5) Soweit dem Mitarbeiter eine Kur oder Heilbehandlung bewilligt wird, ist die Bewilligung unverzüglich ADAM Audio GmbH vorzulegen und der Zeitpunkt des Kurantritts mitzuteilen.

(6) Im Übrigen gelten die Bestimmungen des

§ 7 Incapacity for work

(1) The employee is obliged to notify ADAM Audio GmbH without undue delay about any incapacity for work and the expected duration of such incapacity. Upon request, the reasons for the incapacity for work shall be disclosed. If the incapacity for work lasts longer than indicated in the certificate issued pursuant to § 7(2), the continued incapacity for work must be notified without undue delay, however, not later than at the start of the first day after expiration of the previous certificate.

(2) The employee must submit proof of any incapacity due to illness within three days by a doctor's medical certificate of incapacity. This also applies to secondary illnesses. ADAM Audio GmbH reserves the right to require a medical certificate of incapacity for work as of the first day of such incapacity for work.

(3) The duty to notify and provide proof of incapacity pursuant to § 7(1) and (2) also applies in cases where the incapacity for work last longer than six weeks.

(4) In case of incapacity for work due to illness, the employee shall receive sick pay in accordance with statutory provisions.

(5) If a cure or treatment is approved for the employee, the approval must be submitted without undue delay to ADAM Audio GmbH and the starting date of the remedial cure must be notified.

(6) In all other respects, the provisions of the

Entgeltfortzahlungsgesetzes.

German Sick Pay Act shall apply.

§ 8 Beendigung des Anstellungsvertrages, Probezeit

§ 8 Termination of the employment contract, trial period

(1) Vor der Arbeitsaufnahme kann der Anstellungsvertrag nicht ordentlich gekündigt werden.

(1) This contract of employment may not be terminated without cause prior to the start of the employment.

(2) Die ersten sechs Monate des Anstellungsvertrages gelten als Probezeit im Sinne von § 622 Abs. 3 BGB. In dieser Zeit kann der Anstellungsvertrag mit einer Frist von vier Wochen gekündigt werden.

(2) The first six months of employment shall be deemed to be a trial period pursuant to section 622(3) of the German Civil Code (BGB). During this time, the employment contract can be terminated subject to a notice period of four weeks.

(3) Nach Ablauf von sechs Monaten kann der Anstellungsvertrag mit einer Frist von drei Monaten gekündigt werden.

(3) After the expiry of six months, this employment contract may be terminated with a notice period of three months.

(4) Ohne dass es einer Kündigung bedarf, endet das Anstellungsverhältnis spätestens mit Ablauf des Monats, in dem der Mitarbeiter die Regelaltersgrenze in der gesetzlichen Rentenversicherung (derzeit Vollendung des 67. Lebensjahres) erreicht.

(4) This employment contract shall end without the need for termination at the latest at the end of the month in which the employee reaches the normal retirement age in accordance with the statutory pension scheme (currently on turning 67).

(5) Das Anstellungsverhältnis endet auch mit Ablauf des Monats, in dem ein Bescheid zugestellt wird, mit dem der zuständige Sozialversicherungsträger feststellt, dass der Mitarbeiter auf Dauer vollständig erwerbsgemindert ist, und der Mitarbeiter nicht vor Ablauf der Widerspruchsfrist seinen Antrag zurücknimmt oder auf eine Rente auf Zeit einschränkt, bei späterem Beginn des entsprechenden Rentenbezugs jedoch erst mit Ablauf des dem Rentenbeginn vorhergehenden Tages. Gewährt der Sozialversicherungsträger nur eine Rente auf Zeit, so ruht der Anstellungsvertrag für den

(5) This employment contract shall be terminated at the end of the month in which notice is given in which the relevant social security agency confirms that the employee is, in the long term, completely incapable of work, and if the employee does not withdraw his application before the expiry of the opposition period or limits it to a temporary pension on later commencement of the corresponding pension, however, first on expiry of the day prior to the retirement. If the social security agency pays only a temporary pension, the employment contract shall be suspended for the grant period of this

Bewilligungszeitraum dieser Rente, längstens jedoch bis zum Beendigungszeitpunkt gem. Satz 1. Satz 1 und 2 gelten nicht, wenn der Mitarbeiter noch ohne Einschränkungen in der Lage ist, die arbeitsvertraglich geschuldete Leistung zu erbringen.

(6) Jede Kündigung bedarf zu ihrer Wirksamkeit der Schriftform; die elektronische Form ist ausgeschlossen.

(7) Nach Ausspruch einer Kündigung - gleichgültig, von welcher Seite - ist ADAM Audio GmbH berechtigt, den Mitarbeiter unter Fortzahlung der Bezüge von der Verpflichtung zur Arbeitsleistung freizustellen, wenn ein sachlicher Grund vorliegt. Ein sachlicher Grund liegt insbesondere vor, wenn die konkrete Gefahr besteht, dass der Mitarbeiter den Vertrag in grober, das Vertrauen beeinträchtigender Weise verletzt (z.B. Konkurrenzfähigkeit, Weitergabe von Interna) oder ADAM Audio GmbH den Mitarbeiter nicht mehr beschäftigen kann (z.B. wegen Wegfalls des Arbeitsplatzes). Die Freistellung erfolgt unter Anrechnung auf den Erholungsurlaub, soweit dem keine schutzwürdigen Belange des Mitarbeiters entgegenstehen. Auf die nach Anrechnung etwaiger restlicher Urlaubsansprüche fortzuzahlenden Bezüge muss der Mitarbeiter sich den Wert desjenigen anrechnen lassen, was er infolge des Unterbleibens der Dienstleistung erspart oder durch anderweitige Verwendung seiner Dienste erwirbt oder zu erwerben böswillig unterlässt.

(8) Der Mitarbeiter wird darauf hingewiesen, dass er nach § 38 SGB III gehalten ist, sich jeweils drei Monate vor Ablauf des Anstellungsvertrages beim Arbeitsamt zu

pension, but no later than at the time of termination as per sentence 1. Sentences 1 and 2 do not apply, if the employee is still able, without limitations, to render the work as owed in terms of the employment contract.

(6) Any termination must be in written form; termination by electronic means is excluded.

(7) After issuing a notice of termination, and irrespective of the notifying Party, ADAM Audio GmbH shall be entitled to release The employee from the obligation to render the work for good cause, subject to continued payment of the salary. Good cause exists in particular if there is a genuine risk that the employee is in breach of the contract in a gross, confidence-eroding manner (e.g. competitive activities, disclosure of internal information) or if ADAM Audio GmbH is no longer in a position to employ the employee (e.g. due to elimination of the employee's position). The release shall be subject to deduction of leave entitlement, unless legitimate concerns of the employee mitigate against such release. When calculating continuing salary payments after deducting any remaining leave entitlement, the employee must also tolerate a deduction of the value of what has been saved by no longer performing his duties or willfully fails to earn by providing his services elsewhere.

(8) Express mention is made to the employee that he is obliged pursuant to section 38 SGB III to report to the employment agency in each case three months before expiration of

melden und Eigenaktivitäten für die Suche nach einer anderen Beschäftigung zu ergreifen.

§ 10 Zahlungsabwicklung, Zinsen

(1) Alle Zahlungen erfolgen bargeldlos. Der Mitarbeiter wird innerhalb von zehn Tagen nach Beginn des Arbeitsverhältnisses ein Konto einrichten und die Kontoverbindung mitteilen.

§ 11 Eingebachte Sachen

Für Schäden an eingebrachten Sachen des Mitarbeiters oder für den Verlust derselben haftet ADAM Audio GmbH im Rahmen der allgemeinen Fürsorgepflicht nur dann, wenn Vorsatz oder grobe Fahrlässigkeit vorliegen.

§ 12 Ausschlussfristen

(1) Alle Ansprüche aus dem Anstellungsvertrag verfallen, wenn sie nicht binnen drei Monaten nach Fälligkeit gegenüber der anderen Vertragspartei schriftlich geltend gemacht werden.

(2) Lehnt die andere Vertragspartei den Anspruch ab oder erklärt sie sich nicht innerhalb von drei Wochen nach Geltendmachung des Anspruchs, verfällt dieser, wenn er nicht innerhalb von drei Monaten nach der Ablehnung oder dem Ablauf der Drei-Wochen-Frist gerichtlich geltend gemacht wird.

the employment contract and to undertake own activities to find other employment.

§ 10 Payment processing, interest

(1) No cash payments shall be made. The employee shall set up an account within ten days of commencement of employment and notify the account number.

§ 11 Own items

ADAM Audio GmbH shall be liable for damage to property of the employee or for loss of the same based on a general duty of care of the employer, only in case of intent or gross negligence.

§ 12 Cut-off periods

(1) All claims arising from this employment contract be forfeited if the other Party is not notified of such claim in writing within three months after the claims has become due.

(2) If the other Party rejects the claim or does not account for themselves within three weeks following the assertion of the claim, the claim shall be forfeited, if it is not asserted in court within three months after the rejection or expiry of the three-week period.

(3) Abs. 1 gilt auch für Ansprüche, die mit dem Anstellungsvertrag in Zusammenhang stehen.

(4) Abs. 1 und Abs. 2 gelten nicht bei einer Haftung wegen Vorsatzes.

§ 13 Geltung von kollektiven und betrieblichen Regelungen

Im Übrigen gelten die für den Betrieb von ADAM Audio GmbH jeweils einschlägigen Betriebsordnungen, Arbeitsanordnungen, Dienstanweisungen etc. in ihrer jeweils gültigen Fassung.

§ 14 Datenschutz

Der Mitarbeiter willigt in die Erhebung, Verarbeitung, Nutzung und Speicherung seiner personenbezogenen Daten ein, soweit diese zur Durchführung oder Beendigung des Anstellungsvertrages erforderlich sind. Das gilt insbesondere auch für alle Daten, die er im Rahmen seiner Bewerbung unaufgefordert mitgeteilt hat. Soweit ein berechtigtes Interesse von ADAM Audio GmbHs an der Speicherung der Daten nicht mehr besteht, kann der Mitarbeiter die Löschung der Daten jederzeit verlangen.

§ 15 Schriftformerfordernis, Ausschluss betrieblicher Übung

Änderungen des Vertrages durch individuelle Vertragsabreden sind formlos wirksam. Im Übrigen bedürfen Vertragsänderungen der Schriftform; das gilt auch für die Änderung dieser Schriftformabrede. Das bedeutet, dass keine Ansprüche aus betrieblicher Übung entstehen.

(3) Sub. (1) also applies to claims that are related to the employment relationship.

(4) Subs. (1) and (2) shall not apply to instances of liability for intentional damage.

§ 13 Applicability of collective and operational rules

In all other respects, the relevant business regulations, work instructions, service instructions, etc., in each case as amended, applicable for the business operations of ADAM Audio GmbH shall apply.

§ 14 Data protection

The employee consents to the collection, processing, use and storage of his personal data, to the extent necessary for the carrying out or termination of this employment contract. This is especially true for all unsolicited data that he has communicated as part of his job application. In the absence of a legitimate interest of ADAM Audio GmbH in the retention of data, the employee may request deletion of the data at any time.

§ 15 Written form requirement, exclusion of business practices

Amendments to this contract by individual contractual agreements may be validly made in any form. In all other respects, amendments to the contract must be done in writing. This means that no claims may be derived from business practices.

§ 16 Salvatorische Klausel

Sollte eine Bestimmung dieses Vertrages und/oder seiner Änderungen bzw. Ergänzungen unwirksam sein, so wird dadurch die Wirksamkeit des Vertrages im Übrigen nicht berührt. Die unwirksame Bestimmung wird durch eine wirksame ersetzt, die dem wirtschaftlich Gewollten am nächsten kommt.

§ 17 Gerichtsstand

Für Rechtsstreitigkeiten aus dem Anstellungsvertrag, dessen Beendigung und Abwicklung ist das Arbeitsgericht Berlin zuständig.

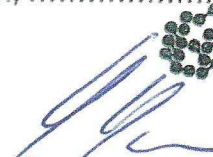
§ 18 Widerspruch

Im Falle eines Widerspruchs zwischen der englischen und der deutschen Fassung dieses Beratervertrages oder in Zweifelsfällen gilt die deutsche Fassung dieses Anstellungsvertrages.

§ 19 Vertragsaushändigung

Der Vertrag wurde in zwei Ausfertigungen erstellt, von denen jede Partei eine erhalten hat.

Berlin, 22.02.2017


 **ADAM Audio GmbH**
Ederstr. 16 · D-12059 Berlin
Tel.: 030/86 30 097-0
Fax: 030/86 30 097-7

ADAM Audio GmbH

§ 16 Severability clause

If one or more provisions of this agreement and/or its amendments or supplements are or become invalid, the validity of the remaining provisions of this agreement shall not be affected. The invalid provision shall be replaced by a legally effective provision that comes closest to the economic purpose of the invalid provision.

§ 17 Place of jurisdiction

The Labour Court Berlin shall have jurisdiction over disputes arising from the employment relationship, and its termination and settlement.

§ 18 Discrepancy

In the event of any discrepancy between the English and the German version of this Agreement or in case of any doubt the German version of the Agreement shall be the leading document.

§ 19 Contract copies

This contract was drawn up in duplicate and each Party has received one copy.

Berlin, 25.02.2017


.....
François Ernoult